



GreenPort
NoordHollandNoord



GroenStart

GreenPort GroenStart is een leer- en werktraject voor iedereen die een steuntje in de rug kan gebruiken op weg naar werk in de groene en agrarische sector.



Netwerk GroenStart is oersterk: Inclusie kan gewoon!

Ineens staat door SARS-Covid19 onze gebruikelijke wereld stil en de scholen liggen plat. Niemand kon zich hierop voorbereiden. Aanpassen aan de nieuwe omstandigheden dus. De projectleiders van GroenStart Sven van Sligter en Martijn Grosman hebben bewondering voor de veerkracht van GroenStart. Een digitale leeromgeving was nog een wens die nu met spoed moest worden vervuld (onderwijs). Online vergaderen kostte gewenning (voor iedereen) en de werkgevers hadden ineens te maken met zeer beperkende Coronaregels, met name voor het vervoer (bedrijfsleven).

Sven: "Alle partners van GroenStart zijn direct aan de slag gegaan. Voor mij zijn zij ook de helden van de afgelopen maanden. Samen met Martijn en het intake team hebben we iedereen kunnen aansporen om contact te zoeken met de GroenStarters en binnen twee weken hadden we van iedereen de persoonlijke situatie in beeld. We hebben die periode met alle GroenStarters, op twee na, contact kunnen houden."

Martijn: "Het vroeg heel veel creativiteit en inzet om met deze omwenteling van 180° op een zo kort mogelijk termijn om te gaan. Lestijden zijn aangepast,

Onderwijs op
locatie had gekund
als het vervoer te
organiseren was.



Werklocaties van de dagopvang sloten door de Coronabeperkende maatregelen noodgedwongen hun deuren.

instructies moesten digitaal extra duidelijk worden gezegd en geschreven en laptops zijn aan GroenStarters uitgeleend want zonder een camera en microfoon konden de digitale lessen niet worden gevolgd. Gamen is het probleem niet maar schooltaken en werkstukken maken heeft extra aandacht nodig.”

Noodzaak tot inclusie

Het werk voor de GroenStarters ging door maar wel met aanpassingen, zowel in werkdagen en -tijden, binnen de veranderende kabinets- en RIVM richtlijnen.

Martijn: “Het probleem was en is het vervoer. Met de nieuwe regels mogen er maar twee personen in een bedrijfsbusje waarin ook nog de materialen en gereedschappen liggen. Toch hebben de tien nieuwkomers die het GroenStart traject volgen hun banen behouden die voor de Corona uitbraak waren toegezegd. Hiervoor verdient Yvonne Haisma van Herenbos een dikke pluim.

GroenStart





Van de tien nieuwkomers zijn er zeven met een jaarcontract aan de slag gegaan en twee zijn contracthouders. Eén GroenStarter zoekt werk dichtbij zijn woonplaats. Ook hierbij krijgt hij hulp van Herenbos.”

Sven: “Natuurlijk hield de werkgever bij de planning rekening met de mate van productiviteit en zelfstandig werkvermogen van hun medewerkers. De orderportefeuilles van de groenvoorziening waren en zijn goed gevuld. Het voorjaar is het hoogseizoen voor de groensector dus de handen zijn nodig en tijd is schaars. De GroenStart werkwijze en het GroenStart netwerk laten zien dat inclusie ook bij laagconjunctuur gewoon kan zijn.”

Het leven gaat door, ook bij GroenStart

Noemenswaardig is dat ook de intakegesprekken digitaal hebben plaatsgevonden.

Sven: “Het aantal nieuwe GroenStarters voor het voorschakelen is door Corona minder dan in voorgaande jaren. Toch gaan in het nieuwe schooljaar vijf deelnemers starten met het GroenStart traject.”

Martijn: “De instroom is weliswaar minder maar de flexibiliteit van GroenStart is op alle fronten bewezen. Met zijn allen kunnen we tegen een stootje!”

Sven van Sligter en Martijn Grosman
Projectleiders GroenStart

Inclusie kan gewoon!
Iedereen was drukker
dan voor Corona maar
er was minder output.

Inhoudsopgave

Pagina

2	Introductie GroenStart
6	GroenStart in beeld / infographic
7	Diploma uitreiking Nieuwkomers-GroenStarters
8	Interview met docenten Jessica Doorson en Leontien van der Veen
12	Diploma uitreiking GroenStarters
13	Interview met GroenStarter Roxanne Visser
14	Interview met docenten Yke Posthumus, Leander Nottrot en Arjen Schenk
18	GroenStarters in beeld
19	Interview met de werkgevers Jeroen Pennock (Landschap Noord-Holland) en Robert-Jan Prins(PWN)
22	Interview met de werkgevers Maikel Meskers (Groen/maat bedrijfsgroen), Kees Groot (Progroen & milieu), Eveline Vogelsang (De Noorderhoeve) en Yvonne Haisma (personeelsdienst Herenbos)
26	GroenStarters in beeld
27	Informatie GroenStart

GroenStart in beeld

Infographic 2e kwartaal 2020

Top 3 regio's



1. Kop van Noord-Holland



2. West-Friesland



3. Regio Alkmaar

Top 4 banen



1. Groen-voorziening



2. Plantenteelt



3. Loonwerk



4. Groene detailhandel

257 

Intakes

109 

Voorschakelen

114 

In opleiding

109 

Naar werk

In totaal zijn 32 GroenStarters voor een opleiding geslaagd. De uitreiking van de certificaten heeft op verschillende locaties plaatsgevonden. De Noorderhoeve 5 studenten met een GroenStart Entree diploma BOL. Dierenpark Hoenderdaell 4 studenten met een GroenStart Entree diploma BBL. Clusius College Hoorn 9 studenten met een GroenStart Entree diploma BOL en 4 studenten met een GroenStart Entree diploma BBL. Nieuwkomers-GroenStart 10 nieuwe Nederlanders hebben hun certificaat ontvangen en 9 van de 10 hebben een arbeidscontract. PWN/Landschap Noord-Holland geen diploma-uitreikingen.



Direct online

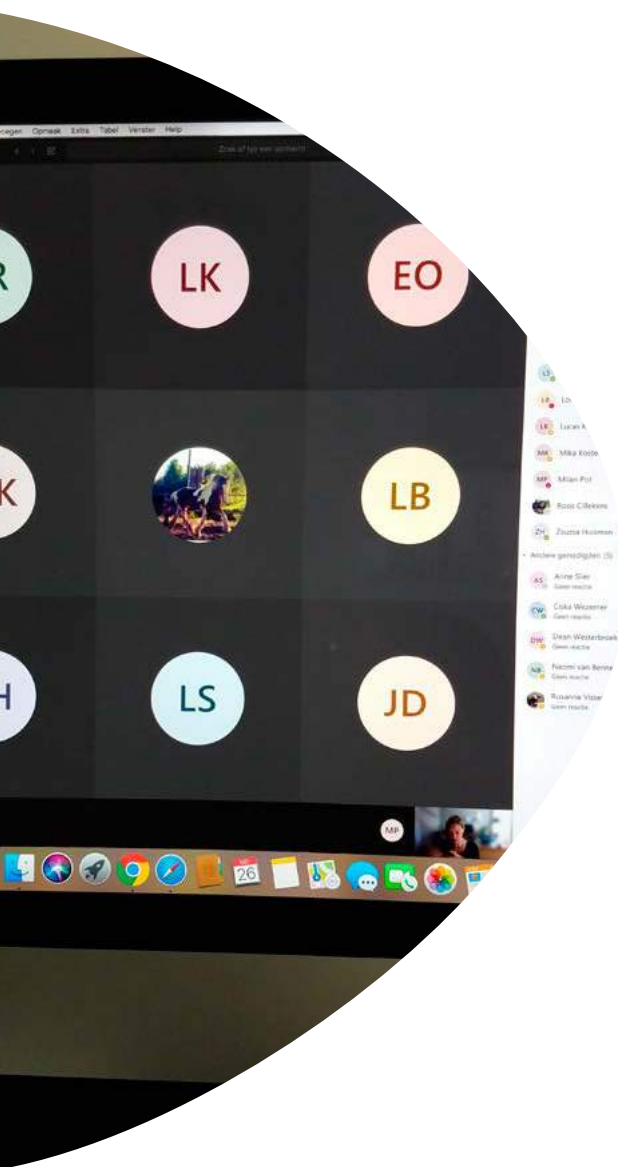


GroenStart docenten Jessica Doorson en Leontien van der Veen gingen na de lock down direct aan de slag met Microsoft Teams, het door het Clusius College aanbevolen platform. Het was een digitale ontdekkingsreis die zij samen hebben gemaakt.

Jessica: “We waren niet bekend met online vergaderen, de mogelijkheden van het platform en de haken en ogen die aan digitaal communiceren en lesgeven zitten. Toch hebben wij van begin af aan onze studenten les kunnen geven. In het begin was het voor ons allemaal lastig om met de technische onvolkomenheden om te gaan zoals de spraakvertraging en het af en toe wegvallen van de wifi-verbinding. Op verzoek van de studenten ben ik wat later dan de schooltijden gestart en dan nog wilden zij niet de webcam aanzetten omdat zij nog niet toonbaar waren. Het leuke was dat zij wel een snel inkijkje gaven. ’s Middags waren zij op en top.”

Leontien: “Studenten uit mijn groep hadden soms ook moeite met de camera. Wel ben ik onder de indruk van de veerkracht van de GroenStarters. Zij hebben het digitaal leren onder de knie gekregen, de zelfdiscipline gehad om op hun lesdagen om 9.00 uur online te zijn en samen de instructies voor het maken van de opdrachten door te nemen. Wel was het voor hen lastiger dan gedacht om zelfstandig de opdrachten te maken. Uiteindelijk zijn we langer online gebleven om met elkaar de rekenopdrachten uit te voeren.”

Vergaderen
met collega's
van verschillende vestigingen
mag digitaal blijven.



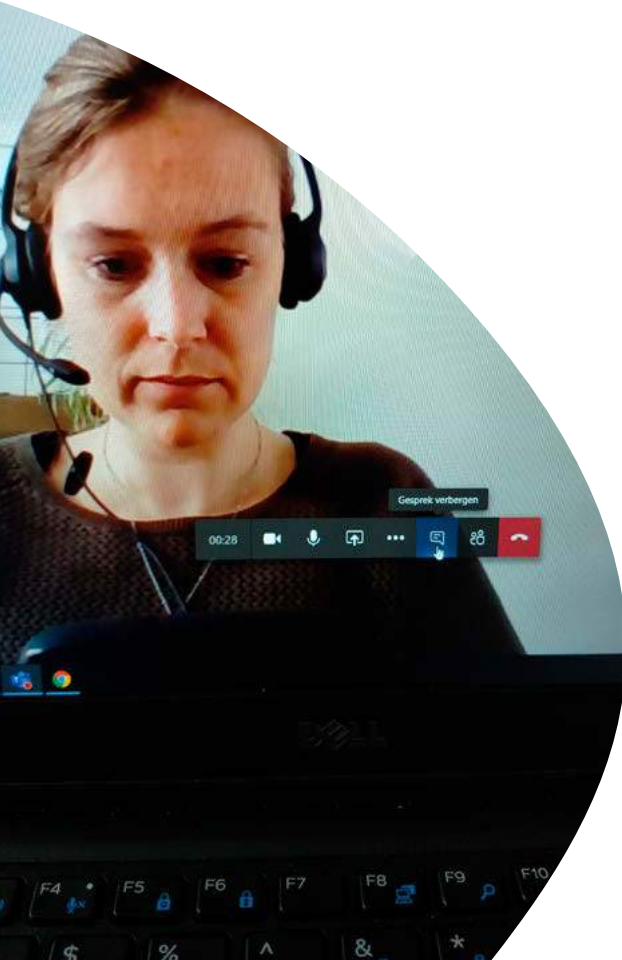
Op afstand leren

De discipline voor het maken van de opdrachten was niet altijd aanwezig. De vrijheid om de tijd zelf in te delen, was voor sommigen een struikelblok. Een aantal GroenStarters kon ook meer werkuren maken en dus meer verdienen. De keus is dan snel gemaakt. Op de gekste tijden van de dag werden er digitaal vragen gesteld of werk ingestuurd.

Jessica: "Ik had dit jaar vijf GroenStarters die als BBL-er één dag in de week naar school gingen. Zij hebben de laatste maanden allemaal door kunnen werken. Eén student was afhankelijk van bedrijfsvervoer en kon daardoor niet op de werkplek komen. Later hebben we kunnen regelen dat hij op de fiets naar zijn werk kon als zijn collega's op fietsafstand van zijn woonadres aan het werk waren. Vaak werden de opdrachten 's avonds gemaakt. In het begin was ik zowat 24/7 in touw. Samen met Leontien hebben we toen de studenten laten weten dat wij gewone werkdagen en weekenden aanhouden."

Leontien: "Mijn ervaring is dat niet altijd alle opdrachten op tijd waren ingeleverd. Na drie weken lockdown ben ik verslagen voor de ouders gaan maken die dat erg waardeerden. Vanaf toen heb ik wekelijks rapporten naar ouders gestuurd. Zij konden toen ook de vinger aan de pols houden."

Digitaal overleggen
scheelt veel reistijd!
Een mooi effect
van deze tijd.



Heel belangrijk is om op tijd het scherm te verlaten. Je moet echt de pauzes bewaken.

Vervolg
Direct online

Allemaal geslaagd

Alle GroenStarters zijn geslaagd en hebben hun pad na de zomervakantie uitgestippeld.

Leontien: "Mijn groep bestond uit BOL studenten. Iedereen op één na stroomt door naar het regulier onderwijs. Een paar meisjes gaan de paardenhouderij-opleiding in Alkmaar volgen, een studente heeft gekozen voor Bloem&Design en eentje voor Gastvrouw in de horeca. Van de jongens gaat een de opleiding voor zorgboer volgen, een ander kiest de studie veehouderij en de derde heeft gekozen voor de opleiding Groen, Grond en Infra."

Jessica: "De examens Nederlands spreken en gesprekvoering zijn per student digitaal afgenomen met als verplichting dat er een opname van deze mondelinge examens moest worden gemaakt. Leontien en ik hebben de fout gemaakt om 12 examens op één dag af te nemen!"





Evaluatie van digitaal onderwijs

Beide docenten zijn tevreden over de inzet van de GroenStarters. Wel zijn ze overtuigd dat zij en hun collega's deze periode in het algemeen beter hebben ervaren dan de studenten.

Jessica: "Het was heel intensief om de studenten bij de les te houden. Je mist toch de interactie, een geintje tussendoor en de non verbale communicatie. Invloed op het aanzetten van het scherm, heb je niet. Niets ergers dan tegen een 'leeg' scherm praten."

Leontien: "Hoewel ik trots ben op het resultaat dat we met elkaar hebben bereikt, ben ik blij dat ik in het nieuwe schooljaar weer voor de groep kan staan."

Ik ben blij dat ik in het
nieuwe schooljaar weer
voor de groep kan staan.



“Ik kan heel goed
schoonmaken!”

Roxanne vindt leren leuk

Eind juni heeft Roxanne Visser haar GroenStart Entree diploma thuisbezorgd gekregen van haar docenten Leontien van der Veen en Jessica Doorson van het Clusius College Hoorn. Een geweldige prestatie en een stap in haar carrière en naar een zelfstandig leven.

Roxanne: “Volgend schooljaar ga ik naar het Clusius College in Alkmaar en begin ik aan de mbo2 opleiding Bloem&Design. Ik ben creatief en ik vind leren leuk nu het lukt. Wel is het twee uur per dag met het OV reizen.”

Altijd bezig

In het afgelopen jaar heeft Roxanne stagegelopen bij zorgboerderij Owlsh Fortress in Andijk en werkte zij in haar vrije tijd in een supermarkt bij de balie voor bloemen, planten en tabak. Ook hielp ze graag mee in de tuin van het Clusius College.

Roxanne: “Met het werken in de supermarkt ben ik gestopt omdat de uren niet meer in mijn rooster pasten. In juni eindigde mijn stage bij de zorgboerderij. Nu heb ik vakantiewerk bij Tzorg. Ik ben oproepkracht huishoudelijke hulp voor jong en oud. Er zijn ook jongere mensen die niet zelf hun huis kunnen schoonhouden.”



Iedereen hield zich op het werk aan de Corona maatregelen.

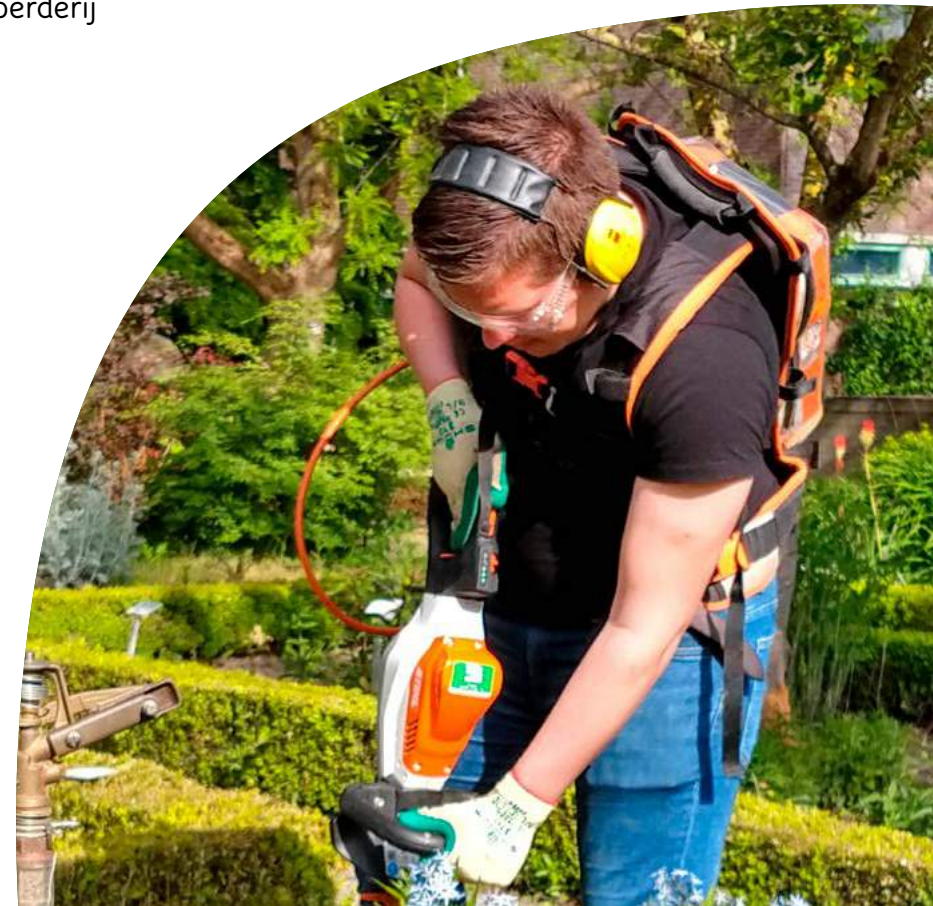
Verrassend goed gegaan



De drie praktijkdocenten van het Clusius College zijn tevreden over het resultaat van de GroenStarters in Coronatijd. De GroenStart Entree studenten zijn allemaal geslaagd en van de mbo niveau 2 studenten heeft op één na, iedereen de eindstreep gehaald.

De docenten Tuin, Park & Landschap Yke Posthumus met als leslocatie dierenpark Hoenderdaell in Anna Paulowna en Leander Nottrot die lesgeeft in de Schaapskooi in Bergen en op de boerderij van De Noorderhoeve in Schoorl, werken samen met vakdocent taal en rekenen Arjen Schenk. De laatste maanden ging het lesgeven digitaal, de praktijklessen kwamen te vervallen.

Yke: "We hebben op één student na iedereen digitaal binnenboord kunnen houden. Weliswaar met heel veel persoonlijk telefonisch contact met de GroenStarters, ouders en werkgevers. De praktijklessen konden helaas niet doorgaan en dus konden we de slag van theorie naar praktijk niet maken. De meesten bleven bij hun werkgever



Onder de GroenStarters heerste een gelatenheid. Eén had last van Corona angst.

Vervolg
Verrassend goed gegaan

doorwerken dus daar konden zij de lessen in praktijk brengen. De GroenStarters hebben hun proeven van bekwaamheid gehaald onder het toezicht van Jan de Jong, teameider van het tuinpersoneel in Artis."

Leander: "We hebben snel naar digitaal lesgeven kunnen overschakelen. De samenwerking met elkaar was prima en de opkomst van de GroenStarters goed. Er werd op tijd ingelogd en de opdrachten werden uitgevoerd. Wel is de interactie minder. Elke week begonnen de lessen met een mentor-groepsgesprek. Voor sommigen was het lastig om in te haken."

Arjen: "Naast het wekelijks digitaal lesgeven, had ik regelmatig tussendoor nog telefonisch contact met studenten. De examens spreekvaardigheid en gesprekvoering zijn digitaal afgenomen. De schriftelijke examens Nederlands en Rekenen vinden op school plaats. Drie GroenStarters doen eind augustus examen."

Trots

Na twee weken appen, mailen en bellen is op Teams overgestapt. Een digitale leeromgeving werd opgezet, niet wetende of alle GroenStarters over de juiste apparatuur beschikten.





Vervolg Verrassend goed gegaan

Arjen: "In het leslokaal op de boerderij van De Noorderhoeve stonden laptops met een camera en microfoon. Een paar GroenStarters heb ik een van deze laptops te leen gegeven. Ik ben verrast door de discipline die de GroenStarters hebben opgebracht."

Yke: "Ik ben trots op onze oudste deelnemer (54 jaar) aan het GroenStart traject. Het kostte mij en hemzelf erg veel moeite en energie om technisch online te komen. Het is gelukt en met veel enthousiasme heeft hij aan de lessen deelgenomen."

Leander: "Mijn vlogs over plantenkennis vielen bij de GroenStarters in goede aarde. Een leuke manier om kennis te delen. Nu gaan we weer in kleine groepjes naar buiten."

Toekomst

Een digitale leeromgeving is een efficiënte manier om les te geven en geeft meer structuur. Het hoeft niet allemaal meer naar het oude terug te gaan.

Leander: "Toetsen kunnen digitaal worden klaargezet en de vraaguurtjes kunnen ook blijven bestaan. Robert Jan-Prins van PWN waar een aantal GroenStarters werken, helaas niet in Coronatijd, hield ook wekelijks een

Vervolg Verrassend goed gegaan

praatje tijdens mijn les. Zo hield hij verbinding met zijn GroenStart collega's. Ik wilde al langer een online aanvulling op het lesprogramma. Corona heeft het versneld."

Arjen: "Hoewel het lesgeven op locatie mijn voorkeur heeft, is het 'online gaan' mij niet tegengevallen. Opdrachten en instructies kunnen blijvend digitaal worden aangeboden."

Yke: "Ik vond het leuk om te doen en te ervaren. Ook in de toekomstige werkomgeving hebben GroenStarters digitale vaardigheden nodig. Het lesprogramma kan daarop inspelen."

Nieuwe situatie

Langzaamaan gaan de GroenStarters in kleine groepjes aan de slag op de locaties en worden de praktijklessen weer opgestart. Probleem hierbij is de bereikbaarheid van de locaties voor de GroenStarters.

Yke: "Ik haalde en bracht de studenten van en naar het NS station Anna Paulowna. Met de anderhalve meter maatregel is dit minder makkelijk te doen. De Fietsenmaker uit Sint Maarten is bereid om stationsfietsen beschikbaar te stellen zodat de leerlingen zelf van het station naar dierenpark Hoenderdaell kunnen komen. Een mooi aanbod!"





Unieke samenwerkingen

De groenbeheerders Landschap Noord-Holland en PWN zijn inclusieve werkgevers. Zij zijn partners van GroenStart en werken binnen dit project samen. Robert-Jan Prins van PWN en Jeroen Pennock van Landschap Noord-Holland zijn de jobcoaches van de GroenStarters.

Robert-Jan: "Vrijdag is de lesdag van onze GroenStarters in de Schaapskooi in Bergen waar ze theorieles krijgen van Arjen Schenk en praktijkles van Leander Nottrot, beiden docenten van het Clusius College. Hier horen zij van elkaar hoe het bij beide organisatie gaat. Soms plaatsen we GroenStarters over of ruilen uit als er een vacature is. Zo stapt nu een GroenStarter over van Landschap Noord-Holland naar PWN. Zijn leerdiscipline moet beter worden ontwikkeld en daar biedt PWN meer mogelijkheden voor."

Jeroen: "Wij hebben die werkplek direct kunnen invullen met een andere GroenStarter. Ook hebben we GroenStarter Marijn een vaste aanstelling kunnen geven. Marijn toont een enorme inzet zowel op het werk als op school. Hij is een echte aanpakker en

Samen met
GroenStart heeft
PWN leerteam
Zuid opgericht.



als je niet oplet, houdt hij niet op met werken. Het is erg leuk om een GroenStarter zich te zien ontwikkelen. School en leren sprak Marijn niet aan omdat hij de theorielessen niet zag zitten. Met zijn competitieve instelling heeft hij nu ook op school resultaat.”

Gastlessen van boswachters

In de aankomende jaren gaan veel boswachters met pensioen. Hun kennis is goud waard en dat mag niet verdwijnen.

Robert-Jan: “We hebben een lijst met boswachters die graag op vrijdagen gastlessen willen geven, ook na hun pensioen. Zo kunnen zij hun kennis en vaardigheden doorgeven en de GroenStarters kunnen ervan profiteren. Volgens mij is dat een unieke samenwerking in Nederland en zeker de moeite waard om het initiatief elders te introduceren.”

Samen sterk in Coronatijd

De GroenStarters zijn erg strikt op de Coronaregels. Zelfs in het bos houden ze ruim afstand van elkaar. Het vervoer is organisatorisch een probleem.

Zelfs bij het aanduwen van een kapotte maibalk werd de anderhalve meter aangehouden.



Sommige GroenStarters hebben met een 100% inzet zich voor 200% bewezen.

Vervolg
Unieke samenwerkingen

Jeroen: "Er mogen maar twee man in de bus in plaats van vier dus de planning hebben we daarop aangepast. In de werkopdrachten wordt ook geschoven. Sommige opdrachten worden uitgesteld. Recent hebben we een mooie opdracht van een gemeente gekregen, een ecologische maaiklus. Natuur technisch maaien is onze expertise."

Robert-Jan: "Wij kregen hulp vanuit onverwachte hoek. De scouting in Heemskerk heeft hun clubhuis opengesteld voor onze medewerkers die op het Landgoed Marquette het onderhoud verzorgen. Zo hoeft tijdens de werkdag niet gereisd te worden. In het clubhuis kunnen ze schuilen en pauzeren. Twee GroenStarters gaan fietsend naar hun werklocatie, eentje op de trekker en twee in de bedrijfsbus. Ik rij in mijn PWN-bus van werkplek naar werkplek. Zo hebben we al die maanden goed kunnen doorwerken."



Alles viel stil, ook het werk

In de eerste maanden van de Corona lockdown lag alles stil. De dagbesteding op De Noorderhoeve in Schoorl ging dicht en de tien nieuwkomers-GroenStarters die vlak voor de lockdown een arbeidscontract hadden gekregen, konden niet beginnen. Alleen bij Groen/maat bedrijfsgroen in West-Friesland kon een GroenStarter aan het werk blijven. Op 1 april zijn zelfs twee nieuwkomers aan het GroenStart traject begonnen.

Maikel Meskers, werkvoorbereider bij Groen/maat bedrijfsgroen, werkt nauw samen met WerkSaam Westfriesland.

Maikel: "Voordat de Corona-pandemie uitbrak, werkte er al één GroenStarter bij ons en die kon gelukkig blijven doorwerken. Verder konden we, ondanks de anderhalve meter maatschappij, voldoende aan het werk blijven omdat we veel eigen bedrijfsauto's hebben. Met maximaal twee medewerkers in één auto kon toch iedereen naar het werk blijven rijden."

Kees Groot, uitvoerder groenvoorziening bij Progroen & milieu in Schagen, heeft drie nieuwkomers-GroenStarters die al aan het werk waren en drie die in maart zouden beginnen, wél naar huis gestuurd.

De
groenbedrijven
hebben meer
bedrijfsbussen
ingezet.



Kees Groot: "In maart hadden de nieuwkomers-GroenStarters bericht gekregen dat er door Corona tot 28 mei niet werd gewerkt. Er was geen vervolgbericht uitgegaan. Stonden er op die donderdag onverwachts zes GroenStarters bij Progroen & milieu op de stoep. Helaas konden zij toen nog niet aan het werk. Op 8 juni zijn zij enthousiast aan het werk gegaan. Geweldig om te merken dat zij graag de handen uit de mouwen steken."



Vervolg Alles viel stil, ook het werk

Kees: "Het werkvervoer in de anderhalve meter economie was een probleem en het duurde even voordat we een oplossing hadden voor het vervoer van al onze 65 medewerkers. Nu zijn de bedrijfsbussen achterin voorzien van schermen en de chauffeur en de bijrijder zijn verplicht om mondkapjes te dragen. Sinds een paar weken is het team weer compleet wat prettig is want er is meer dan voldoende werk.

In Den Helder lopen drie opdrachten: het openbaar groenonderhoud, het legen van openbare prullenbakken en het pikken en afvoeren van zwerfafval. Momenteel werken we veel in de duinen en op de parkeerplaatsen bij de strandopgangen, een leuke werklocatie in de zomer."

Harmonie managen

GroenStarters zijn op hun best als er regelmaat in hun leven zit en er sprake is van een dagritme.





Vervolg Alles viel stil, ook het werk

Eveline Vogelsang, zorgmanager De Noorderhoeve, kreeg er bijna een fulltime taak bij toen al het ritme en de sociale contacten van haar cliënten wegvielen. Tweewekelijks hield zij contact met de persoonlijke ondersteuner van de GroenStarter.

Eveline: "Onze eerste taak was om voor iedereen de hele situatie luchtig te houden om te voorkomen dat onze cliënten angsten zouden ontwikkelen, in paniek zouden raken, depressief worden of het dag- en nachtritme zouden omdraaien. Gelukkig werkte de ambulante zorg door.

Na twee weken konden we digitaal een vorm van dagbesteding aanbieden. Online werden er knutsel- en tekenopdrachten gegeven en één keer per week yogales. In het begin waren de cliënten die met de computer overweg konden enthousiast maar na verloop van tijd nam de animo af. Nu we gefaseerd opstarten, zien we de mensen weer stralen."

De Noorderhoeve kreeg hulp van het Rode Kruis bij het implementeren van de Coronaregels. Dit was een waardevolle ondersteuning bij de opstartfase van de externe dagbesteding.

Vervolg
Alles viel stil, ook het werk

Banen en intakes regelen

Na de eerste schrik van een economische lockdown is het zaak om met creativiteit naar nieuwe wegen te zoeken.

Yvonne Haisma van het sociale loket van personeelsdienst Herenbos had al voor tien nieuwkomers-GroenStarters een baan geregeld maar ze konden niet aan de slag.

Yvonne: “De bedrijven in de groenvoorziening waren niet gesloten maar konden even geen tijd vrijmaken om de nieuwkomers-GroenStarters te begeleiden. De extra tijd die daarvoor nodig is, moest worden besteed aan het verzinnen van oplossingen voor de opgelegde Coronamaatregelen. Gelukkig heb ik de banen wel voor hen kunnen behouden. Ook hebben we een beperkt aantal intakegesprekken via videobellen kunnen voeren. Met sommige kandidaat GroenStarters hebben we dichtbij hun huis ergens buiten afgesproken om kennis te maken omdat het reizen met het OV beperkt was. Nu kunnen we de intakes weer op kantoor houden.”



Wij wensen
u een mooie
zomer!





Meer weten?

Projectleiders GreenPort GroenStart
Martijn Grosmann en Sven van Slijter

088 123 77 77

m.grosmann@greenportnhn.nl

s.vanslijter@greenportnhn.nl

www.groenstart.nl